

تهران، خدیانان دکتر فاطمی، میدان جهاد، شماره ۶۱
تلفن: ۸۸۹۵۲۴۰۵۰ (خط ویژه) فاکس: ۸۸۹۶۳۶۰۲
تلفن کویا: ۸۸۹۶۸۴۳۰ (خط ویژه)
پست الکترونیک: info@cspf.ir

- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ

قورداي خوږش لومړي مشري کړې. د ۳۰ مادو قانون پر نامه د نجاتي ټولنې د ټولنيزو چارو د لارښوونې لاندې د اسلامي اهلان.

قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران و بخشنامه شماره ۱۳۹ / ۱ / مابین صندوق بازتوسنگ، کشور، ایز، قازدادن تاریخ

مورخ
بازنشتگی کشوری که منبعذ. صندوق ناعیده می شود و آقای اخاتم
شماره ملی
به شماره شناسنامه
متولد
صادره از
به نشانی :
فرزند
داری
۱۳۹۹
صندوق
صندوق

شماره ملی	به شماره شناسنامه	متولد	صادره از	به نشانی :	تاریخ	با دستگاه	تلفن	که به موجب حکم شماره
-----------	-------------------	-------	----------	------------	-------	-----------	------	----------------------

محل خدمت / شماره مورخ / قطع رابطه نموده و تحت عنوان مشترک خویش فرما برابر فرم درخواست که به ۱۳۹ ثبت دفتر مدیریت صنایع در استان گردیده است

۱- نرخ کمسور بازنشستگی ۲۲/۵٪ درصد حقوق و مزایای مشمول کمسور کمسور بازنشستگی حسب مفاد بند ۲ این معقذ می شود .

۲- حقوق و مزایای مشمول کسر: کسر بازنشستگی در سال اول قرارداد، حقوق و مزایای مشمول کسر کسور بازنشستگی، مندرج در آخرین حکم قبل از تاریخ بازخریدی، اخراج، استعفاء و استفاده از مرخصی بدون حقوق به مبلغ () ریال به حقوق دیا، می باشد

ریال می باشد که
ریال به حروف
(ریال به حروف
مبلغ)
همه ساله متناسب با افزایش ضریب حقوق کارکنان دولت افزایش خواهد یافت و در هر حال کمتر از حد قابل حقوق تعیین شده برای کارکنان دولت نخواهد بود .

۳- مشترک خویش فرما مکلف است کشور بازنشستگی موضوع این قرارداد را هر ماه و همچنین مبلغ ماه اول هر گونه افزایش موضوع بند ۲ این قرارداد را به حساب شماره ۰۶۰۷۷۷۷۷۷۷۷ صندوق بازنشستگی کشوری نزد بانک صادرات شعبه میدان جهاد تهرانی با کد شناسایی واریز و فیش بانکی مربوطه را به مدیریت صندوق در استان ارائه نمایند.

می باشد) با رعایت
ارائه نمایند.
مربوطه را به مدیریت صندوق در استان
تیمبر ۵: شروع پرداخت کسور بازنشستگی بر اساس این قرارداد، از تاریخ
خرداد ۳۰ بند ۴ و جزء ۲ بند ۲ ضمیمه)

تیمار، میثم | تاجد در کرد به میز، نیمه دو هزار در هر روز تاخیر خواهد بود.

تیمبره ۳: مفاد ردیف های ۳۰۳ بند الف بخشنامه صدر الذکر در خصوص هر گونه فاصله زمانی در

۴- سابقه پرداخت کسور مورد قبول این صندوق در هنگام عقد قرارداد براساس مدارک ارائه شده توسط مشترک خویش فرما برابر با سال و ماه و روز می باشد و ارائه هر گونه سابقه در خصوص مستخدمین بازر خرید خدمت، مستعفی، اخراج شده، بعد از انقضاء این قرارداد تحت هر شرایطی قابل قبول نمی باشد و مشترک خویش فرما با انعضای قرارداد مراتب مذکور را تأیید قرار می دهد.

۵- چنانچه به تشخیص صندوق محرز گردد اسناد و مدارکی را که مشترک خویش فرما جهت احراز شرایط انعقاد قرارداد ارائه نموده غیر واقعی یا خلاف واقع و یا مخدوش می باشد و همچنین در صورت تخلف مشترک خویش فرما از هر یک از مفاد قرارداد، این قرارداد بصورت یکطرفه و بدون نیاز به هیچ گونه اقدام قضایی و صرفاً با ارسال یک نامه توسط صندوق فسخ و کسور پرداختی قابل استرداد می باشد.

تبصوه: در صورتی که در اجرای بنده هزینه هایی متوجه صندوق گردد، مشترک خویش فرما تعهد می نماید کلیه هزینه ها و خسارات مزبوطه را بر حسب اعلام صندوق پرداخت نماید. ضمناً صندوق حق دارد هزینه های مذکور را از محل مطالبات احتمالی مشترک وصول نماید. در هر حال مشترک خویش فرما بدینوسیله حق هر گونه اعتراض را در این خصوص از خود سلب می نماید.

۶- نظر به اینکه مشترک خویش فرما (به جز استفاده کنندگان از مرخصی بدون حقوق) در زمان انعقاد قرار داد حاضر فاقد هر گونه رابطه استخدامی با دولت بوده و کارمند دولت تلقی نمی گردد لذا صرفاً مشمول مقررات عمومی بازنشستگی بوده و قانون و یا مصوبه ای که مزایایی را برای کارمندان دولت از جمله در خصوص ارفاق سنوات جهت بازنشستگی و یا موارد مشابه پیش بینی نموده یا بنماید برای خویش فرمایانی که کارمند محسوب نمی گردند مجری نخواهد بود، لذا مشترک خویش فرما در صورت احراز سی سال سابقه پرداخت کسور و یا احراز توان حداقل ۲۵ سال سابقه پرداخت کسور بازنشستگی و حداقل ۶۵ سال سن به اقتضای بازنشستگی ناآل خواهد شد و برقراری حقوق وظیفه از کار افتادگی نیز پس از تأیید مراتب از کار افتادگی کلی مشترک از سوی کمیسیون پزشکی و تأیید کمیته ذربط در صندوق به نسبت سنوات خدمت قابل قبول که از بابت آن کسور بازنشستگی پرداخت گردیده، می باشد. در صورت فوت مشترک، حقوق وظیفه برای وراثت واجد شرایط موضوع ماده ۸۶ قانون استخدام کشوری با رعایت مفاد ماده ۸۷ قانون مزبور و اصلاحات بعدی آن برقرار می گردد.

۷- صندوق بازنشستگی کشوری مطابق قوانین و مقررات جاری صرفاً مکلف به برقراری و پرداخت حقوق بازنشستگی و وظیفه به مشترکین خود می باشد.

۸- مشترک خویش فرما موظف است چنانچه نشانی مندرج در این قرارداد تغییر نمود مراتب را بلافاصله کتباً به مدیریت صندوق در استان اعلام نماید. در غیر اینصورت ارسال هر گونه اوراق اداری و قضایی به نشانی مندرج در این قرارداد به منزله ابلاغ تلقی خواهد گشت.

تاریخ: ۱۳۹۰/۱۲/۱۳
شماره: ۶۸۴۰۶/ص/۲۵۰
پیوست:

۹- این قرارداد در ۹ بند و ۴ تبصره در دو نسخه متحدالمتن تنظیم گردید. نسخ قرارداد در حکم واحد خواهد بود و یک نسخه در پرونده مشترک خویش فرما در مدیریت صندوق در استان و یک نسخه نزد مشترک خواهد بود.

نام و نام خانوادگی مشترک خویش فرما
امضاء و اثر انگشت

نام و نام خانوادگی
مدیر صندوق بازنشستگی کشوری در استان
مهر و امضاء

فرم درخواست ادامه اشتراک در صندوق بازنگری کسب و کار

مشمولین ماده ۳۰ قانون برنامه پنج ساله پنجم توسعه

تاریخ: ۱۳۹۰/۱۲/۱۳
شماره: ۶/۱۸۴۰۰/ص
پیوست:

مدیریت / نمایندگی صندوق بازنگری کسب و کار در استان

با سلام

تجارب:

به شماره مستخدم:

شماره ملی

مستخدم: بازپرد خدمت ☐ انقضی ☐ مستفی

در مرضی بدون حقوق ☐ نام دستگاه:

ضمن ارائه آخرین کارگزینی مورد نظر و حکم حقوقی قبل از آن در دوران اشتغال، به آنکلی می رسانم که با اطلاع از جمیع قوانین و مقررات و بخشنامه شماره مورخ آن صندوق منقشی تداوم اشتراک در صندوق بازنگری کسب و کار می گردد. در چارچوب ضوابط و مقررات مربوطه و مفاد قرارداد خویش فرمایی با صندوق بازنگری کسب و کار بازنگری تعیین شده و مقرری ماه اول را در مهلت مقرر به حساب صندوق بازنگری کسب و کار و از مزایای آن پس از رسیدن به شرایط عمومی بازنگری استفاده نمایم.

نام و نام خانوادگی متقاضی

امضاء

نشانی دقیق محل سکونت متقاضی:

تلفن:

تاریخ:

شماره:

صندوق بازنگری کسب و کار مدیریت / نمایندگی استان

بخشنامه : شماره ۱۰۲

تاریخ: ۱۳۹۰/۱۲/۱۳
شماره: ۱۸۴/ص/۲۵۰
پیوست:

وزارتخانه ها، موسسات، شرکت های دولتی، شهر دارها و سایر دستگاه های اجرایی

مشترک صندوق بازنشستگی کشوری

سلام و علیکم

بر اساس ماده ۱۰۶ قانون مدیریت خدمات کشوری، حقوق ثابت و فوق العاده های مستمر (موضوع مواد ۶۵ و ۶۶ و بند های ۲ و ۳ و ۵ و ۱۰ ماده ۶۸) و همچنین تفاوت تطبیق موضوع تبصره ماده ۷۸ قانون مزبور در باره کارکنان مشمول قانون مدیریت خدمات کشوری و برای سایر مشرکین صندوق، حقوق و مزایای مشمول بر داشت کشور بازنشستگی (بجز مستثنیات ماده ۷۱ قانون استخدام کشوری و مواردیکه به موجب مجوزهای هیئت وزیران، معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و مجوزهای سایر مراجع ذیصلاح مشمول برداشت کشور بازنشستگی نبوده) مبنای محاسبه حقوق بازنشستگی می باشد؛ لذا غیر از موارد مذکور در قانون، کسر و واریز هرگونه وجهی تحت عنوان کشور بازنشستگی به حساب این صندوق، فاقد وجهت قانونی بوده و متضمن تهدیدی برای این صندوق نمی باشد؛ و به عنوان اشتباه واریزی قابل استرداد است.

همچنین حقوق و فوق العاده های مستمر نباید از (۷) برابر حداقل حقوق و فوق العاده های مستمر تبصره ذیل ماده ۷۶ قانون مدیریت خدمات کشوری و یا ماده (۱) لایحه قانونی مربوط به حداقل و حداکثر حقوق مستخدمین شاغل و بازنشسته و آماده به خدمت مصوب ۱۳۵۸/۰۴/۰۴ شورای انقلاب تجاوز نماید؛ لذا کسر کشور بازنشستگی مازاد بر سقف تعیین شده، در محاسبه حقوق بازنشستگی منظور نخواهد گردید.

ایرانداخت عطاریان

مدیرعامل صندوق بازنشستگی کشوری

وزارتخانه ها، سازمانها، شرکتهای دولتی، شهرداریها و سایر دستگاههای اجرایی

مشترک صندوق بازنشستگی کشوری

سلام علیکم

با عنایت به اینکه ماده ۳۱ قانون پرنه پنج ساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران مقرر نموده "در صورتیکه نرخ رشد حقوق و دستمزد اعلام شده پیمه شدگان در دو سال آخر خدمت آنها بیش از رشد طبیعی حقوق و دستمزد اعلام شده پیمه شدگان باشد و با سالیهای قبل سازگار نباشد، مشروط بر آنکه این افزایش دستمزد به دلیل ارتقاء شغلی نباشد، صندوق پیمه ای مکلف است؛ برقراری حقوق بازنشستگی پیمه شده را بر مبنای میانگین حقوق و دستمزد پنج سال آخر خدمت محاسبه و پرداخت نماید." لذا در اجرای ماده قانونی مزبور از ابتدای سال ۱۳۹۰ برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه با رعایت نکات زیر انجام می پذیرد:

- ۱- منظور از رشد غیر طبیعی حقوق و دستمزد، پرداخت هائی است که در بین دستگاه های اجرایی مشترک صندوق بازنشستگی کشوری صمیمیت نداشته و به طور غیر متعارف پرداخت شده است.
- ۲- دستگاه های اجرایی مکلفند به هنگام ارسال مدارک مربوط به برقراری حقوق بازنشستگی، وظیفه ازا افزایش و وظیفه وراث، احکام کارگزینی حقوق و فوق قاعده های پرداختی به کارکنان در پنج سال اشتغال آخر خدمت را به مدیریت های استانی این صندوق ارسال نمایند.
- ۳- چنانچه احکام کارگزینی، تسالی موبد افزایش غیر طبیعی حقوق و دستمزد در دو سال اشتغال آخر خدمت باشد، مدارک ارسالی برای اصلاح فرم محاسبه میانگین حقوق و فوق قاعده های مشمول پرداخت کسور به پنج سال به دستگاه اجرایی عودت داده میشود.
- ۴- در صورتیکه سابقه پرداخت کسور بازنشستگی مستخدم مشمول این ماده قانونی کمتر از دوسال باشد؛ آخرین حقوق و فوق القاعده های مشمول پرداخت کسور بازنشستگی و، چنانچه بین دو تا پنج سال باشد؛ متوسط کل سنوات خدمت قابل قبول وی مبنای محاسبه حقوق بازنشستگی و وظیفه خواهد بود.
- ۵- مشترکینی که محاسبه برقراری حقوق بازنشستگی و وظیفه آنان تابع مقررات خاص می باشد، کماکان مشمول مقررات مربوطه خواهند بود. این بخشنامه از تاریخ ۱۳۹۰/۱/۱۸ لازم الاجرا می باشد.

ایراندخت عطاریان

مدیر عامل صندوق بازنشستگی کشوری